



2015eko kudeaketa txostena
Informe de gestión 2015

Aurkezpen gutuna

Carta de presentación

2015ean zehar, ELKARKIDETZA BGAE testuinguru lasaiago batean ibili da. Komunikaziorako eta kontzientziaraziorako ahaleginak egin badira ere, eta elkartekideen gorakada tortu bada ere, ez da guztiz berreskuratu etenda gelditu ziren bazkideen kopuru osoa.

Xedeak bete dira, bai ondarearen hazkuntzaren eremuan (ia 1.000 milioi euro) bai urteko errentagarritasunean (% 4,89).

Edonola ere, zuhurtzia mantendu da gure inbertsio-zorroa kudeatzerako garaian, eta kaudimenterminoetan gure indarrak eta kudeaketa-gastu txikiak mantendu ditugu.

2015ean ere ikaragarritzko lana egin da bi arlotan. Batetik, ekarpenen eta prestazioen eredu hobetzeari ekin genion, eta gure bazkideek positiboki baloratu dute. Bestetik, Kudeaketa Aurreratuko eredu baten alde lan egin dugu, horrela 2016-2019ko Estrategia Plana diseinatuz.

ELKARKIDETZA BGAE uste sendo batekin jaio zen; hots, haren bazkideei eta euskal gizarteari zerbitzatzea, bazkideak erretiratzeko unean pentsio osagarriak sortzeko (errenten modura nagusiki) bide edo tresna izanik. Proiektu hori bat dator Eurropako eredu aurreratuenekin.

Zabaldutako bidea gure bazkideen eta haien familien ongizaterako lagungarria da.

Durante el año de 2015, ELKARKIDETZA EPSV se ha desenvuelto en un contexto más sereno. Pese al esfuerzo de comunicación y concienciación realizado, el repunte positivo obtenido en el colectivo de personas asociadas no se ha acompañado con una recuperación total del número de socios y socias que pasaron a una situación en suspenso.

Se han cumplido los objetivos tanto en términos de crecimiento del patrimonio, casi 1.000 millones de euros, como de rentabilidad anual, un 4,89%.

Se ha mantenido una posición prudente en la gestión de nuestra cartera de inversión, manteniendo nuestras fortalezas en términos de solvencia y bajos gastos de gestión.

2015 ha sido, también, un año de un ingente trabajo en dos áreas. Por un lado, hemos abordado la mejora del modelo de aportaciones y prestaciones que ha sido bien recibida y estimada por nuestros socios y nuestras socias. Por otro, hemos trabajado en aras de un modelo de Gestión Avanzada en el que se ha diseñado el Plan Estratégico 2016-2019.

ELKARKIDETZA EPSV nació con la convicción decidida de servir a sus asociados/as y a la Sociedad Vasca como cauce e instrumento para la generación de pensiones complementarias en el momento de la jubilación de sus socios y de sus socias, preferentemente en forma de rentas. Un proyecto alineado con los modelos más avanzados en Europa.

El camino abierto es una contribución al estado de bienestar de nuestros socios y nuestras socias, así como de sus familias.

Karmelo Sainz de la Maza Arrola

Presidentea
Presidente

Amaia Aldasoro Iturbe

Presidenteordea
Vicepresidenta

Erakundearen taldea

Colectivo de la Entidad

Bazkide-taldeari dagokionez, antzeman da zifra orokorra % 0,51 igo dela, nahiz eta aktiboen kopurua % 0,50 jaitsi den. Ekarpen instituzionalak debekatzek eragin duen inpaktu emozionalari dagokio hori. Era berean, toki- eta foru-administrazioetako langileen ordainsariak mantendu edo jaitsi egin dira termino errealetan.

Pentsiodunei dagokionez, biztanleriaren piramidearen arabera % 5,26 igo dira, talde osoaren % 18,41 ordezkatzen badute ere.

En lo relativo al colectivo de personas asociadas se aprecia un repunte en la cifra global del 0,51%, si bien el número de Activos ha disminuido un 0,50%. Este hecho hay que achacarlo al impacto emocional de la prohibición de las aportaciones institucionales. De igual modo la retribución de los/las trabajadores/as de la Administración Local y Foral se ha contenido o ha bajado en términos reales.

En lo que respecta a los Pensionistas, han aumentado un 5,26%, si bien su peso representa un 18,41% del colectivo total.

Erakundearen hazkundera

Crecimiento de la entidad

	2015	2014	Hazkundera Incremento
Kolektiboa guztira Colectivo total	26.655	26.519	0,51%
Aktiboak Activos	21.749	21.858	-0,50%
Pentsiodunak Pensionistas	4.906	4.661	5,26%

Ekarpentak eta prestazioak

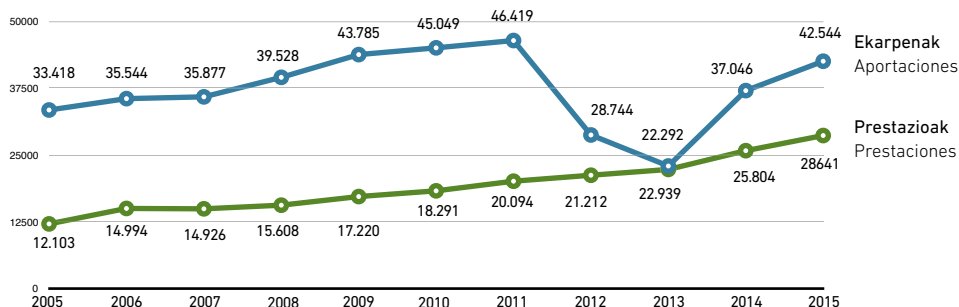
Aportaciones y prestaciones

Kuoten bidezko diru-sarrera 42,5 milioi eurokoa da; % 14,84 igo da pasadan urtearekiko, eta ikus daiteke ekarpenak galdutako bidea berreskuratzen ari direla.

El ingreso por cuotas ha ascendido a 42,5 millones de euros con un incremento del 14,84% sobre el año anterior, donde se ve que las aportaciones siguen recuperando el camino perdido.

Ekarpenak eta prestazioak

Aportaciones y prestaciones



Milaka euro.

Miles de euros.

Ekitaldi honetan ordaindutako prestazioak —erreskateak, diru-itzultzeak eta igorpenak kanpo— 27 milioi eurokoak izan dira 5.296 onuraduneko taldearentzat. Erretiroagatiko ordainketak % 71,56 dira, ezintasunagatikoak % 16,61, alarguntzagatikoak/zurztasunagatikoak % 11,83.

Las prestaciones pagadas en este ejercicio excluyendo rescates, reembolsos y transferencias, han sido de 27 millones de euros para un colectivo de 5.296 beneficiarios. Los pagos por jubilación suponen el 71,56%, la invalidez el 16,61%, la viudedad/orfandad 11,83%.

PRESTAZIOAK PRESTACIONES	Zenbatekoa Importe	Kop. Núm.
Nahitaezko erretiroa Jubilación forzosa	9.628	1.547
Borondatezko erretiroa Jubilación voluntaria	9.823	1.256
Ezintasun absolutua Invalidez absoluta	1.826	449
Ezintasun osoa Invalidez total	2.687	703
Alarguntasuna Viudedad	2.564	1.231
Zurztasuna Orfandad	240	100
Heriotza Fallecimiento	403	10
Prestazioak guztira Total prestaciones	27.171	5.296

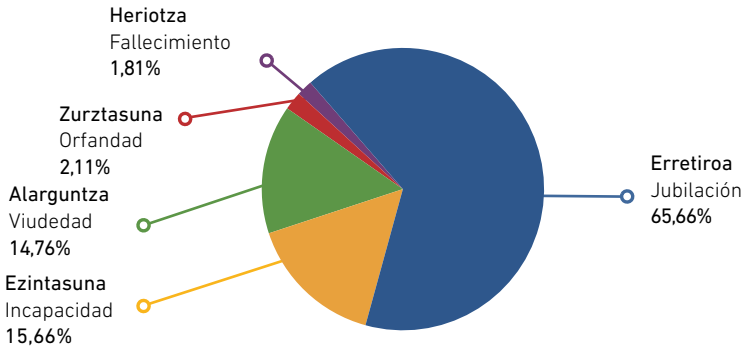
Milaka euro.

Miles de euros.

2015 ekitaldirako prestazio berrien xehakatzeari 664 pertsonakoa izan da, honela banatuta: 436 erretiroagatik, 104 ezgaitasunagatik, 98 alargunzagatik, 14 zurtasunagatik, eta 12 heriotzagatik.

El desglose de prestaciones nuevas para el ejercicio 2015 ha sido de 664 personas, de las cuales 436 han sido por jubilación, 104 por incapacidad, 98 por viudedad, 14 por orfandad y 12 derivadas de fallecimiento.

Prestazioak Prestaciones



Kapital aseguratua kobratzeko eskubidea daukaten pertsonak arrisku-prestazioengatik Personas con derecho a cobro de capital asegurado por prestaciones de riesgo

	2015	2014	2013
Heriotza Fallecimiento	19	18	22
Ezintasuna Invalidez	95	93	107
Guztira Total	114	111	129

Gogoratu nahi dugu garrantzitsua dela ordaindutako kuotaren % 10 arrisku-estaldurarako uztea, ezintasunaren edo heriotzaren kasuan kapital aseguratua jasotzeko eskubidea emango baitu ⁽¹⁾. 2015ean, ezintasunagatik ordaindutako 104 prestazioen eta koadro honetan agertzen diren 95 prestazioen arteko aldea ekarpenik egiten ez duten, eta, horrenbestez, kapital aseguraturik jasotzen ez duten bazkideei dagokie. Urtero 99 ezintasun eta 20 heriotza gertatzen dira batez beste.

Queremos recordar la importancia de destinar el 10% de la cuota abonada a la cobertura de riesgo, que en caso de incapacidad o fallecimiento dará derecho al percibo de un capital asegurado ⁽¹⁾. La diferencia en el año 2015 entre las 104 prestaciones pagadas por invalidez y las 95 que aparecen en este cuadro, corresponden a aquellos socios que no realizan aportaciones y por consiguiente no perciben el capital asegurado. De media se producen anualmente 99 invalideces y 20 fallecimientos.

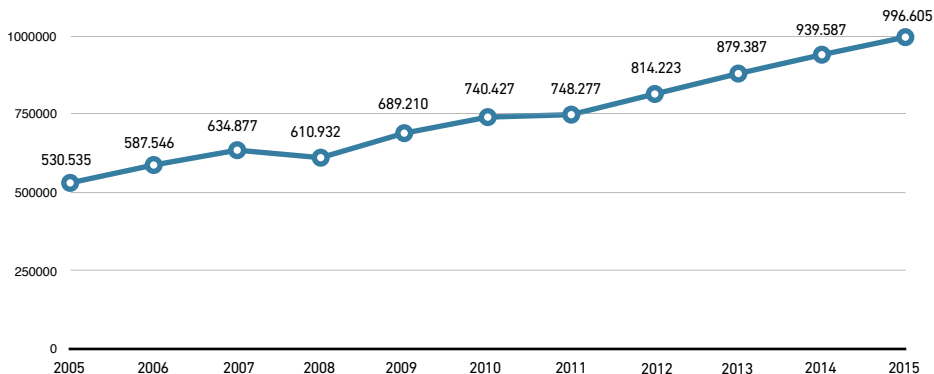
(1) Aseguratutako kapitala: Azken urteko ekarpenak * (Gizarte Segurantzaren edo antzekoan erretirorako ezarritako adina - adina) * 1,2.

(1) Capital asegurado: Aportaciones último año * (edad de jubilación fijada en el Sistema Público de Seguridad Social o similar - edad) * 1,2.

Erakundeak kudeatutako aktiboa 997 milioi eurokoa da, hau da, % 6,67 igo da pasadan ekitaldiarekiko, eta hori bultzatu dute erakundeek eta langileek egindako ekarpenen ordainketak eta ekitaldiaren errentagarritasunak.

El Activo gestionado por la Entidad asciende a 997 millones de euros, que supone un incremento del 6,67% respecto del ejercicio anterior, impulsado por el pago de las aportaciones de las instituciones y sus trabajadores/as y la buena rentabilidad del ejercicio.

Kudeatutako aktiboa *Activo gestionado*



Mila eurotan adierazitako kopuruak
Cantidades expresadas en miles de euros

Inbertsio zorroaren egitura *Estructura de la Cartera*

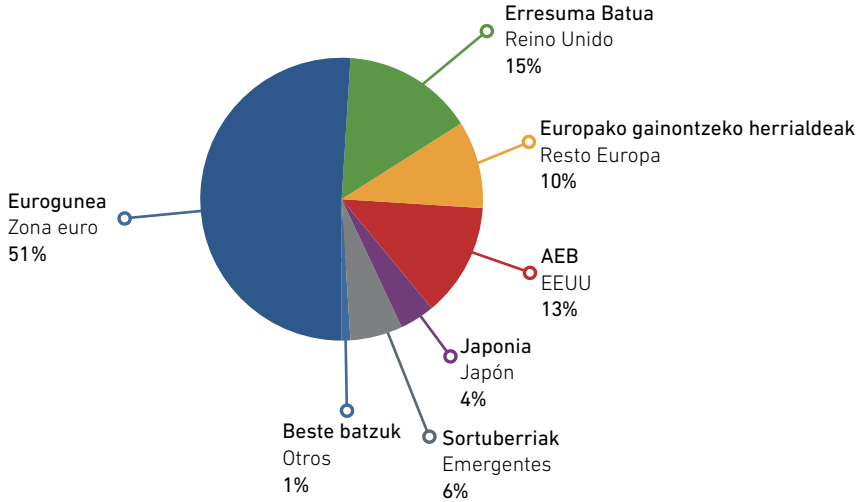
Interes-tasa baxuen testuinguruak asko irauten zuela ikusita, likidezia gutxiago zeukaten baina errentagarritasuneko plus bat eman zezaketen aktiboen alde apustu eginez jarraitu zen. Hala, inbertsio berriak egin ziren inbertsio-kapitalean, mailegu-funtsetan eta ordetzko kudeaketan.

Hegazkortasuna alde batera utzita, errenta aldakorrak itzulkin onak eduki zituen: % 8,43 metatua urtean. Merkatu garatuek (Europa, AEB eta Japonia) merkatu hasiberriek baino askoz hobeto egin zuten, bigarrenak moteltze txinatarraren eta lehengaien prezioaren jaitsieraren ondorioak jasanez baitzituzten.

Ante la persistencia del bajo entorno de tipos de interés, se continuó apostando por activos con menos liquidez pero que nos pudieran aportar un plus de rentabilidad. Así, se realizaron nuevas inversiones en private equity, fondos de préstamos y gestión alternativa.

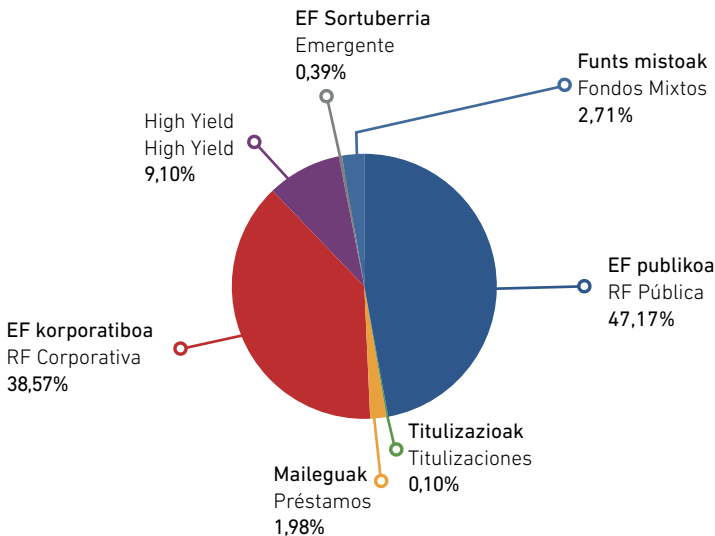
A pesar de la volatilidad, la renta variable acabó aportando buenos retornos: 8,43% acumulado en el año. Los mercados desarrollados (Europa, EEUU y Japón) lo hicieron comparativamente mucho mejor que los de mercados emergentes afectados por la ralentización china y la caída del precio de las materias primas.

EĀ eremu geografikoa
RV área geográfica



Errenta finkoari dagokionez, errentagarritasun txikiagoa lortu zen interes-tasa maila txikien ondorioz. Kategoria horren barruan, high yield bonuak eta mailegu-funtsak izan ziren errentagarritasun gehien eman ziotenak zorroari.

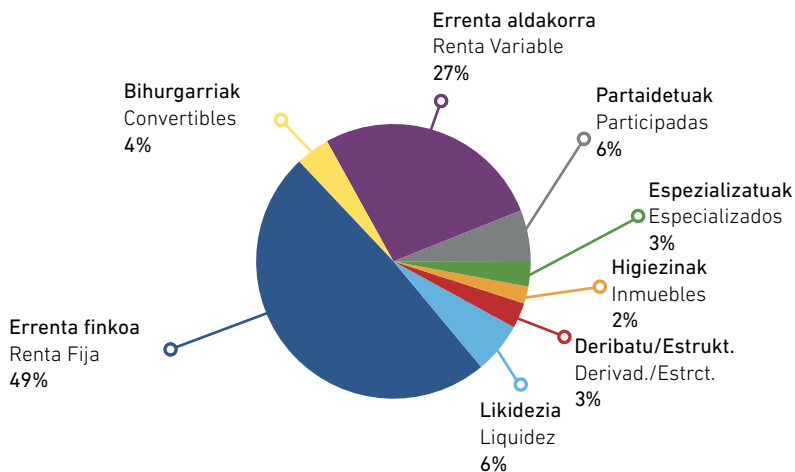
En renta fija, la rentabilidad fue mucho más modesta dados los bajos niveles de tipos de interés. Dentro de la categoría, los bonos de high yield y los fondos de préstamos fueron los que más rentabilidad aportaron a la cartera.



Arrisku-kapitalaren funtsek, higiezinak, bihurtgarriak eta errenta aldakorren gain egituratutako produktuek ere etekin onak eman zizkioten zorroari. Arriskuak minimizatzen saiatuz errentagarritasun-helburuak lortzea ahalbidetuko duen zorroari dibertsifikazio egokia egiten jarraitzeko apustu egiten dugu.

Los fondos de capital riesgo, los inmuebles, los convertibles y los productos estructurados sobre renta variable también aportaron buenos rendimientos a la cartera. Seguimos apostando por una diversificación adecuada de la cartera que permita alcanzar los objetivos de rentabilidad tratando de minimizar los riesgos.

Aktibo-motaren arabera ***Patrimonio por tipo de activo***



Urteko errentagarritasun garbia % 4,89koa da eta urteko hegazkortasuna % 5,69koa.

La rentabilidad neta del año se sitúa en el 4,89% con una volatilidad anual del 5,69%.

2015eko abenduaren 18ko Gobernu Batzordeak Inbertsio Oinarri berriak onartu zituen datozen hiru urteetarako.

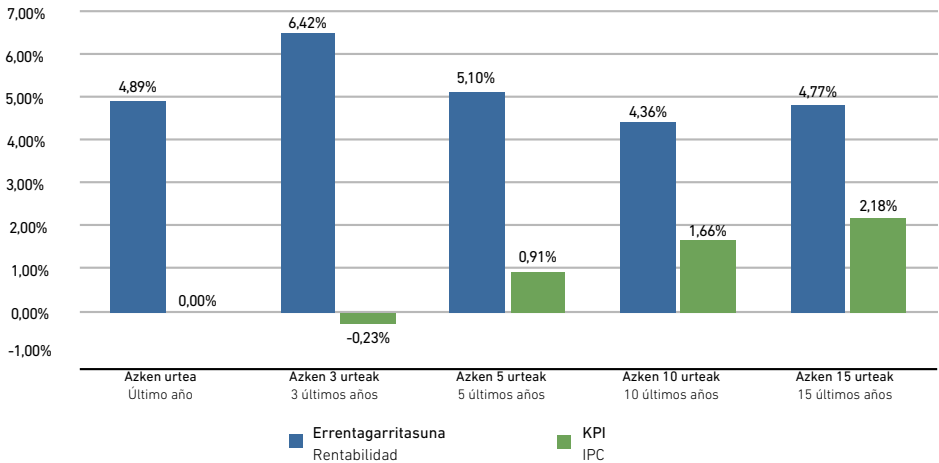
La Junta de Gobierno celebrada el 18 de diciembre de 2015 aprobó los nuevos Principios de Inversión para los próximos tres años.

Elkarkidetzak Errentagarritasun egonkorra dauka oszilazio handirik gabe, ondare-kudeaketa arduratsuari esker. Era berean, KPla argi eta garbi gaituzten da aztertutako epealdi guztietan.

Elkarkidetzak presenta una rentabilidad estable sin grandes oscilaciones fruto de una gestión patrimonial responsable. Asimismo, se bate al IPC claramente en cualquier periodo considerado.

Errentagarritasuna eta batezbesteko urteko KPI

Rentabilidad e IPC medios anuales



Iraganeko errentagarritasunek ez dute bermatzen ezta hazatzen ere etorkizuneko errentagarritasunik.

Rentabilidades pasadas no garantizan ni determinan rentabilidades futuras.

Errentagarritasun konporatua

Rentabilidad comparada

INVERCO Inbertsio kolektiboen eta Pentsio Funtzen Instituzioen Elkarte da. Ez da antzeko estatistikarik BGAE-ei buruz.

INVERCO es la Asociación de Instituciones de Inversión Colectiva y Fondos de Pensiones. No existe una estadística similar respecto a las EPSV.

URTEAK AÑOS	15	10	5	3	1
Sistema individuala Sistema individual	1,40	2,02	3,85	5,37	1,21
Enplegu-sistema Sistema de empleo	3,24	3,32	5,18	5,96	2,88
Lotutako sistema Sistema asociado	3,42	3,40	4,99	6,25	2,57
Planak, guztira Total planes	2,20	2,55	4,37	5,58	1,78
Elkarkidetza	4,77	4,36	5,10	6,42	4,89

Egoera finantzarioak eta kaudimena *Estados Financieros y Solvencia*

Elkarkidetzak ezarrita daukan kaudimen-mailak ahalbidetzen du pentsioen konpromisoak egokitu ahal izatea bizi-itzaropena luzatzen denean, interes-tasa teknikoak aldatzen direnean edo errentagarritasun negatiboko urteak konpentsatu behar direnean.

Interes-tasa tekniko berria ezarri da pentsioak kalkulatzeko, eta hori ondarearen kudeaketarekin etorkizunean lortuko den errentagarritasunaren estimazio bat da. Ingurune ekonomiko honetan, interes-tasa oso baxuak, hazkuntza nuluak eta hegazkortasun handiak % 2,25ean ezarritako interes tekniko hori baldintzatzen dute.

Erakundearen erreserba metatuei esker eta Europako kaudimen-zuzentarauekin bat etorritz, pasiboen kolektiboko % 3,5eko hornidura matematikoak % 2,25ean ezarrita ezarritako interes-tasa berrira egokitu ditugu, eta pentsioak mantendu ditugu.

Halaber, lortutako errentagarritasun onari esker, gure pentsiodunen pentsioak % 0,36 eta % 1,45 errebalorizatu ahal izango ditugu, segun eta pentsioak % 3,5eko edo % 2,25eko interes-tasa teknikoarekin kalkulatu diren kontuan hartuta.

Elkarkidetzaren eredia hobetzea *Mejora del modelo de Elkarkidetzaa*

2015eko martxoan, gure aurreikuspen ereduari hobekuntza batzuk egin genizkion ulergarriagoa eta erakargarriagoa izan zedin, baina enpleguko aurreikuspen sistemen oinarria mantendu genuen, hau da, pentsioaren osagarri bat lortzea.

Hobekuntzaren aspektuak hiru atal hauetan laburbiltzen dira:

Elkarkidetzak estableztea un nivel de solvencia que ha permitido y permitirá la adaptación de los compromisos por pensiones a posibles incrementos en la esperanza de vida, a cambios en tipos de interés técnico o a compensar años de rentabilidades negativas.

Se ha establecido un nuevo tipo de interés técnico para el cálculo de las pensiones, que es una estimación de la rentabilidad futura que se obtendrá de la gestión del patrimonio. El entorno económico en el que nos encontramos, con tipos de interés muy bajos, crecimientos nulos y alta volatilidad, condicionan dicho interés técnico que se establece en el 2,25%.

Gracias a las reservas acumuladas de la Entidad, y en línea con directrices de solvencia europeas, hemos adaptado las provisiones matemáticas del colectivo de pasivos al 3,5% al nuevo tipo de interés establecido del 2,25%, manteniendo las pensiones.

Así mismo, la buena rentabilidad obtenida, permitirá revalorizar las pensiones de nuestros pensionistas en un 0,36 y 1,45%, según las pensiones hayan sido calculadas con un tipo de interés técnico del 3,5% o del 2,25% respectivamente.

En marzo de 2015 implantamos unas mejoras a nuestro modelo de previsión para que resultase más entendible y atractivo, sin perder la esencia de todo sistema de previsión de empleo, que no es otro que alcanzar un complemento de pensión.

Los aspectos de la mejora se resumen en estos tres apartados:

1. Errenten ordainketa

- Erretiratuaren edo ezinduaren alarguntza: pentsioaren % 100.
- Bazkide osoaren erretiroa, ezintasun iraunkorra edo alarguntza: Alarguntza-onuradunik gabeko erretiratu edo ezindua edo alarguntzaren pertsona onuraduna 90 urte bete baino lehen hilko balitz, bazkide osoaren seme-alabek, edo, horrelakorik ezean, oinordekoek, errenta guztiak jasoko dituzte adin horretaraino. Bi aukera daude: batetik, errentak jasotzea, eta, bestetik, ordainketa bakarra jasotzea kobratzeko dauden errenten zenbatekoa errenta kalkulatzeko erabilitako interes-tasa teknikora eguneratuta.
- Bazkide osoaren zurtasuna: Eskubide ekonomikoa berdin banatzen da seme/alaba guztien artean.

2. Aurrezki kapitalizatua partzialki kapitalizatzea

Pentsio moduko prestazioen kobrantza mantentzeko sistema bat ezartzen da, hain zuzen gure araudian ezarritako gutxieneko pentsioa ordaindu ahal izateko, gaur egun 100 eurokoa dena. Helburu hori betetzean, aurrezki kapitalizatuaren parte bat % 25eko mugarekin kapitalizatu ahal izango da bazkide osoaren erretiro, ezintasun iraunkor eta alarguntza prestazioetan.

3. Ekarpén indartuak

Erretiratzeko Elkarkidetzarekin 40 urteko kotizaziora iristen ez diren bazkideek edo soldata baino kotizazio-oinarri txikiagoa daukaten bazkideek haien eskubide ekonomikoetan sartuko den ekarpén indartua egitea, individuala eta hilerokoa, eska dezakete. Ekarpén hori urteko 4.000 eurokoa izango da gehienez ere. Ekarpénen % 90 aurrezki kapitalizaturako erabiltzen da, eta gainontzeko % 10 kapital aseguratua bermatzeko. Ekarpén indartuak abiarazten direnetik bi urteko epea igaro beharko da gaixotasunen ondoriozko ezintasunagatik edo heriotzagatik kapital aseguratuen gehitzea indarrean sartzeko.

1. Pago de rentas

- Viudedad de la persona jubilada o incapacitada: 100% de la pensión.
- Jubilación, incapacidad permanente y viudedad del/de la socio/a de número: Si antes de cumplir 90 años falleciese la persona jubilada o incapacitada sin beneficiario/a de viudedad o la persona beneficiaria de viudedad, los/as hijos/as o, en su defecto, los/as herederos/as del/de la socio/a de número percibirán todas las rentas hasta dicha edad. Se podrá optar entre percibir las rentas o percibir un pago único cuyo importe son las rentas pendientes de cobro actualizadas al interés técnico utilizado en el cálculo de la renta.
- Orfandad del/de la socio/a de número: El Derecho Económico se reparte, en partes iguales, entre todos los/as hijos/as.

2. Capitalizar parcialmente el ahorro capitalizado

Se establece un sistema que preserva el cobro de las prestaciones en forma de pensión, en concreto poder pagar el importe mínimo de pensión establecido en nuestro reglamento, hoy 100 euros. Una vez alcanzado este objetivo se podrá optar a capitalizar parte del ahorro capitalizado con el límite del 25% en las prestaciones de jubilación, incapacidad permanente y viudedad del/de la socio/a de número.

3. Aportaciones reforzadas

Los/as socio/as que no puedan alcanzar 40 años de cotización en Elkarkidetzeta a la jubilación o que la cuantía de su base de cotización sea inferior a su salario podrán solicitar una aportación reforzada, de carácter individual y mensual a incorporar a sus Derechos Económicos, cuya suma anual no supere los 4.000 euros por año. Se destina el 90% de las aportaciones a ahorro capitalizado y el 10% restante a garantizar el capital asegurado. Deberán pasar dos años, desde que se iniciaron las aportaciones reforzadas, para que entre en vigor el incremento del capital asegurado para la cobertura de riesgo por invalidez o fallecimiento por enfermedad.

Urteko kontuak

Cuentas anuales

AKTIBOIA	ACTIVO	2015
Eskudirua eta beste aktibo likido baliokide batzuk	Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	49.093
Negoizatzeko eutsi diren finantza aktiboak	Activos financieros mantenidos para negociar	317.043
Galeretan eta irabazietan aldatzeko balioa duten beste finantza aktibo batzuk	Otros activos financieros a valor razonable con cambios en pérdidas y ganancias	364.319
Maileguak eta kobratu beharreko partida	Prestamos y partida a cobrar	15.353
Mugaegunera arte eutsitako inbertsioak	Inversiones mantenidas hasta el vencimiento	194.611
Ibilgetu materiala eta inbertsioak higiezinetan	Inmovilizado material e inversiones inmobiliarias	8.851
Ibilgetu ukiezina	Inmovilizado intangible	1
Partidatzak elkarteko erakundeetan eta kideetan	Participaciones en entidades del grupo y asociadas	47.334
Guztira aktiboak	Total activo	996.605
PASIBOA ETA ONDARE GARBIA	PASIVO Y PATRIMONIO NETO	2015
Pasiboa	Pasivo	
Negoizatzeko eutsi diren finantza pasiboak	Pasivos financieros mantenidos para negociar	186
Debituak eta ordaindu beharreko partidak	Débitos y partidas a pagar	423
Zuzkidura teknikoak	Provisiones técnicas	971.121
Pasiboa guztira	Total pasivo	971.730
Ondare garbia	Patrimonio neto	
Mutua-funtsa eta erreserbak	Fondo mutual y reservas	44.094
Ekitaldiaren emaitza	Resultado del ejercicio	-19.219
Ondare garbia guztira	Total patrimonio neto	24.875
Pasiboa eta Ondare Garbia Guztira	Total pasivo y patrimonio neto	996.605

Mila eurotan adierazitako kopuruak
 Cantidad adés expresadas en miles de euros

EMAITZEN KONTUA			CUENTA DE RESULTADOS		
Ekitaldian inpartaturiko kuota, berraseguruko garbiak	Cuotas Imputadas al Ejercicio, Netas de Reaseguro	42.544			
Ibilgetu materialaren eta inbertsioen sarrerak	Ingresos del inmovilizado material y de las inversiones	61.298			
Beste sarrera tekniko batzuk	Otros ingresos técnicos	143			
Ekitaldiko prestazioak, Berraseguruko garbiak	Prestaciones del ejercicio, Neta de Reaseguro	-28.641			
Berraseguruko Beste Zuzkidura Tekniko Garbien aldaketa	Variación de Otras Provisiones Técnicas Netas de Reaseguro	-12.917			
Ustiapen gastu garbiak	Gastos de Explotación Netos	-2.539			
Ibilgetu materialaren eta inbertsioen gastuak	Gastos del inmovilizado material y de las inversiones	-14.112			
Aparteko gastuak	Gastos excepcionales				
Ustiapen emaitzak, %4,89ko errentagarritasuna	Resultados de explotación, Rentabilidad 4,89%	45.776			
Zuzkidura aktuariararako ekitaldiko hornidura	Dotación ejercicio provisión actuarial	-30.061			
Zehaztutako ekarpen zuzkidurako ekitaldiko hornidura	Dotación ejercicio provisión aportación definida	-34.934			
Ekitaldiaren emaitza	Resultado del ejercicio	-19.219			
ESTALDURA TASA, EKITALDIKO EMAITZA BANAKETAREN ONDOREN			TASA DE COBERTURA DESPUES DE LA DISTRIBUCION DEL RESULTADO DEL EJERCICIO		
Mutuako funtsa	Fondo mutual	9.015			
Erreserbak eta beste hornidura tekniko batzuk banaketaren ondoren	Reservas y otras provisiones técnicas después del reparto	15.391			
		24.406			
Pasiboen hornidura teknikoak	Provisiones técnicas de pasivos	226.125			
Estaldura	Cobertura	10,79%			
Eskatzen den tegezko gutxiengoaren gainekoa	Exceso sobre el mínimo legal exigido	6,79%			

Mila eurotan adierazitako kopuruak
 Cantidades expresadas en miles de euros



INFORME DE AUDITORÍA INDEPENDIENTE DE CUENTAS ANUALES

A la Asamblea General de Elkarkidetza, Entidad de Previsión Social Voluntaria:

Informe sobre las cuentas anuales

Hemos auditado las cuentas anuales adjuntas de Elkarkidetza, Entidad de Previsión Social Voluntaria, que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2015, la cuenta de pérdidas y ganancias, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de flujos de efectivo y la memoria correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

Responsabilidad de la Junta de Gobierno en relación con las cuentas anuales

La Junta de Gobierno es responsable de formular las cuentas anuales adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de Elkarkidetza, Entidad de Previsión Social Voluntaria, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la Entidad en España, que se identifica en la Nota 2.1 de la memoria adjunta, y del control interno que considere necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

Responsabilidad del auditor

Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las cuentas anuales adjuntas basada en nuestra auditoría. Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la auditoría de cuentas vigente en España. Dicha normativa exige que cumplamos los requerimientos de ética, así como que planifiquemos y ejecutemos la auditoría con el fin de obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales están libres de incorrecciones materiales.

Una auditoría requiere la aplicación de procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los importes y la información revelada en las cuentas anuales. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluida la valoración de los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales, debida a fraude o error. Al efectuar dichas valoraciones del riesgo, el auditor tiene en cuenta el control interno relevante para la formulación por parte de la Entidad de las cuentas anuales, con el fin de diseñar los procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Entidad. Una auditoría también incluye la evaluación de la adecuación de las políticas contables aplicadas y de la razonabilidad de las estimaciones contables realizadas por la Dirección, así como la evaluación de la presentación de las cuentas anuales tomadas en su conjunto.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión de auditoría.

Opinión

En nuestra opinión, las cuentas anuales adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de Elkarkidetza, Entidad de Previsión Social Voluntaria a 31 de diciembre de 2015, así como de sus resultados y flujos de efectivo correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., C/ Eduardo Dato, 12, 01005 Vitoria, España
Tel.: +34 945 151 050 / +34 902 021 111, Fax: +34 945 130 198, www.pwc.es

R. M. Madrid, Hoja 87 200-1, folio 75, tomo 9.267, libro 8.054, sección 2ª
Inscrita en el R.O.A.C. con el número 80242 - CIF: B-70 031290



Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios

El informe de gestión adjunto del ejercicio 2015 contiene las explicaciones que la Junta de Gobierno considera oportunas sobre la situación de Elkarkidetza, Entidad de Previsión Social Voluntaria, la evolución de sus negocios y sobre otros asuntos y no forma parte integrante de las cuentas anuales. Hemos verificado que la información contable que contiene el citado informe de gestión concuerda con la de las cuentas anuales del ejercicio 2015. Nuestro trabajo como auditores se limita a la verificación del informe de gestión con el alcance mencionado en este mismo párrafo y no incluye la revisión de información distinta de la obtenida a partir de los registros contables de la Entidad.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Guillermo Cavia', followed by a long horizontal line extending to the right.

Guillermo Cavia

3 de marzo de 2016

2016-2019 Plan Estrategikoa **Plan Estratégico 2016-2019**

Gobernu Batzordeak datozen lau urteetarako onartu duen Plan Estrategikoa prozesu oso parte-hartzaile baten ondoren prestatu da, gure Erakundearen kudeaketa-talde osoaren elkarlanarekin, jasotako informazioa oinarri izanik eta ingurune oso aldakor baten azterketa egin ostean. Plan Estrategikoak helburu hauek lortu nahi ditu:

El Plan Estratégico aprobado por la Junta de Gobierno para los próximos cuatro años ha sido elaborado tras un proceso altamente participativo, con la colaboración de todo el equipo de gestión de nuestra Entidad, a partir de toda la información recibida y tras un análisis de un entorno altamente cambiante. Este Plan Estratégico pretende afrontar las siguientes metas

Lerro estrategikoa **Línea estratégica**

Helburu estrategikoak **Objetivos estratégicos**

Iraunkortasuna bermatzea
Asegurar la sostenibilidad

Errentagarritasuna eta kaudimena bermatzea.
Garantizar la rentabilidad y la solvencia.

Bazkideak gustura egotea Elkarkidetzaren parte izatearekin.

Que los socios y las socias estén satisfechos y satisfechas por pertenecer a Elkarkidetza.

Bazkideak areagotzea.

Incrementar el volumen de socios y socias.

Eredua hobetzea
Perfeccionar el modelo

Eredua araudira, inguru sozioekonomikora eta bazkideen eskaeretara egokitzea.

Adecuar el modelo al marco regulatorio, al entorno socioeconómico y las demandas de las socias y de los socios.

Pertsonen konpromisoa indartzea
Reforzar el compromiso de las personas

Gustura dauden pertsonak edukitzea.
Contar con personas satisfechas.

Lidergoaren kudeaketa sustatzea.
Potenciar la gestión del liderazgo.

Gure kudeaketa-ereduan kalitate-maila handia lortzea, kanpo-aitorpena lortzearekin balioztatuta dagoena.

Alcanzar un alto grado de calidad en nuestro modelo de gestión, validado con la obtención de un reconocimiento externo.

Erantzukizun soziala sustatzea
Potenciar la responsabilidad social

Sozialki erantzulea den erakunde gisa aitortua izatea.

Ser reconocida como una organización socialmente responsable.

2016ko Kudeaketa Plana

Plan de Gestión 2016

Ekintza planak:

- Orokorrean, Elkarkidetzaren zaintza korporatiboaren eta arriskuen kudeaketaren sistema hobetzea, Erakundearen kaudimena bermatze aldera.
- Elkarkidetzaren Estatutuak eta Araudiak BGAERI buruzko otsailaren 23ko 5/2012 Legearen eta 2015eko urriaren 27ko 203/2015 Dekretuaren bidez onartu zen haren garapeneko Araudiaren edukiarri egokitzea.
- Gobernantza-politika baten diseinuan aurre-rapaua erabakigarria ematea.
- Instituzioek eta sindikatuek parte hartzeko dinamika garatzea, Elkarkidetzaren sendotzeko eta sustatzeko helburuz.
- Etendako bazkideak berreskuratzeko eta instituzio berriak erakartzeko kanpaina abiaraztea.
- Erakundearen barne-kudeaketako taldearen kideei dagokionez, barne-prestakuntzako plana garatzea eta aitortpen-sistemak, lidergoa eta barne-komunikazioa hobetzea.
- Gasteizko bulegoak zaharberritzea, eta plataformak eta baliabide digitalak hobetzea.
- Jada ezarritako hobekuntza-prozesua egonkortzea.
- Europan aurreratuen dauden enpleguko gizarte-aurreikuspeneko erakundeekin elkar-lanean aritzea.

Inbertsio politika

2016rako %4,1eko errentagarritasuna lortu nahi dugu. Osagarri moduan, arriskua neurtzeko sistema osagarriak sartu nahi ditugu, eta aktibo moten araberako dibertsifikazio geografikoarekin jarraitu nahi dugu.

Planes de acción:

- Con carácter general, perfeccionar el sistema de vigilancia corporativa y de gestión de riesgos de Elkarkidetzaren, en aras a garantizar la solvencia de la Entidad.
- Adaptar los Estatutos y Reglamento de Elkarkidetzaren al contenido de la Ley 5/2012, de 23 de febrero, sobre EPSV y a su Reglamento de desarrollo, aprobado mediante Decreto 203/2015, de 27 de octubre de 2015.
- Avanzar decisivamente en el diseño de una política escrita de Gobernanza.
- Desarrollar una dinámica de implicación de instituciones y sindicatos para afianzar y potenciar Elkarkidetzaren.
- Implementar una campaña para la recuperación de socios en suspenso y la captación de nuevas instituciones.
- En cuanto a las personas integrantes del equipo de gestión interno de la entidad: desarrollar el plan de formación interna, la mejora de los sistemas de reconocimiento, liderazgo y comunicación interna.
- Abordar la reforma de las oficinas de Vitoria-Gasteiz, mejora de las plataformas y recursos digitales.
- Consolidación del proceso de mejora continua ya implementado.
- Colaborar con entidades de Previsión Social de empleo, más avanzadas a nivel europeo.

Política de Inversiones

Nuestro objetivo de rentabilidad para 2016 es del 4,1%. Adicionalmente, queremos enfocarnos en introducir sistemas adicionales de medición de riesgo y continuar con la diversificación geográfica por tipo de activos.

Administrazio gastuak

Ondarearen gaineko administrazio gastuak jais-
ten jarraitzen dugu, 2016rako %0,32an ezarriz,
2015ean baino %6 gutxiago.

Ekarpenak

Ekarpenak ez dute igoyerarik izan 2016rako.
2015eko zenbateko berberak mantentzen dira.

Gastos de administración

Continuamos bajando los gastos de administración
para el año 2016 estableciéndolo en el 0,32%, un
6% menos respecto al año 2015.

Aportaciones

Las aportaciones no se incrementan manteniéndose
se los mismos importes.

Sailkapen Taldea Grupo de clasificación	Urteko Oinarriak Bases anuales	%6ko hileko kuotak Cuotas mensuales al 6%	%7ko hileko kuotak Cuotas mensuales al 7%
A1	48.452,39	103,83	121,13
A2	39.560,15	84,77	98,90
C1	32.454,80	69,55	81,14
C2	27.126,96	58,13	67,82

Urtean 14 kuota ordaintzen dira (12 hileroko eta
ekaineko eta abenduko kuota osagarriak). Ekarp-
penak nominan atxikitzen dira. Zenbateko horie-
tatik %90 erretirorako aurrezten da, eta beste
%10 aldiz, arrisku-prestazioetarako erabiltzen da
(ezintasuna eta heriotza).

Anualmente se abonan 14 cuotas (las 12 mensuali-
dades y las adicionales de junio y diciembre). Éstas
se realizan a través de la retención en nómina. De
estas cantidades, el 90% se destina al ahorro para
la Jubilación y el 10% a las prestaciones de riesgo
(Incapacidad y Fallecimiento).

Batzar Nagusiak hartutako akordioak

Acuerdos adoptados por la Asamblea General

Iragan martxoaren 18an, Gasteizko Villasuso Jauregian Ohiko Batzar Nagusiaren bilkura egin zen, eta gehiengoaren aldeko botoarekin akordio hauek hartu ziren:

- 1 2015eko ekitaldian zehar, Gobernu Batzordeko kideen ordezkarien artean egin-dako aldaketak berrestea.
- 2 Gobernu Batzordearen kudeaketa, Urteko kontuak, Kudeaketa txostena eta 2015eko abenduaren 31n itxitako ekitaldiaren emaitza banaketa onartzea.
- 3 2016-2019 Plan Estrategikoa, 2016rako Kudeaketa plana, 2016rako aurrekontua eta % 0,32ko administrazio gastuak onartzea.
- 4 PRICEWATERHOUSECOOPERS S.L. kontu-auditore izendatzea 2016ko ekitaldirako.
- 5 Gobernu Organoen berritzea dela eta, Gobernu Batzordeak 2015eko azaroaren 20an hartutako akordioaren aurka UGTk aurkeztutako errekurtsioa gaitzestea.
- 6 Erakundearen gobernu organoen berritzea.
- 7 Batzar Nagusirako bazkideen ordezkarien izendapena.

El pasado 18 de marzo se celebró en el Palacio Villasuso de Vitoria-Gasteiz la Asamblea General ordinaria, donde se tomaron por mayoría los siguientes acuerdos:

- 1 Ratificación de sustituciones de representantes de los miembros de la Junta de Gobierno realizados durante el ejercicio 2015.
- 2 Aprobación de la gestión de la Junta de Gobierno, las Cuentas Anuales, el Informe de Gestión y la distribución del resultado del ejercicio cerrado a 31 de diciembre de 2015.
- 3 Aprobación del Plan Estratégico 2016-2019, Plan de Gestión, presupuesto y porcentaje de gastos de administración del 0,32% sobre el patrimonio para el ejercicio 2016.
- 4 Designación como auditores de cuentas a PRICEWATERHOUSECOOPERS S.L. para el ejercicio 2016.
- 5 Desestimación del recurso presentado por UGT contra el acuerdo de la Junta de Gobierno de fecha 20 de noviembre de 2015 sobre renovación de los Órganos de Gobierno.
- 6 Renovación de los órganos de gobierno de la Entidad.
- 7 Nombramiento de los representantes de los socios en la Asamblea General.

www.elkarkidetza.eus

Araba

Ramón y Cajal, 7 y 9
01007 Vitoria-Gasteiz

Tel.: 945 14 11 41

Bizkaia

Gardoqui, 2 bajo
48008 Bilbao-Bilbo

Tel.: 94 415 55 78
Fax 94 479 10 22

Gipuzkoa

Mendeurren Plaza 6 - bajo
20006 Donostia-San Sebastian

Tel.: 943 43 02 56



IKHANTASUNA / KUDEKATZAILARRERATUA
EXCELLENCIA / GESTION AVANZADA
BILBAO 1978

